

特定事業主行動計画情報公表

1. 女性職員の採用割合(令和5年度)

職種	採用者数	うち女性	割合
一般事務職	3人	3人	100.0%
合計	3人	3人	100.0%

2. 採用試験の受験者の女性割合(令和4年度)

職種	受験者数	うち女性	割合
一般事務職	5人	4人	80.0%
合計	5人	4人	80.0%

3. 職員の女性割合(R5.4.1現在)

職種	男	女	割合
一般事務職	78人	20人	20.4%
医療職	0人	6人	100.0%
技能労務職	1人	0人	0.0%
教育行政職	1人	1人	50.0%
教諭	0人	1人	100.0%
合計	80人	28人	25.9%

※再任用を含む

4. 男女別の育児休業取得率(令和4年度)

	育休対象者	育休取得者	取得率
男	0人	0人	0.0%
女	2人	2人	100.0%
合計	2人	2人	100.0%

5. 男性の配偶者出産休暇取得率(令和4年度)

対象者	取得者	割合
0人	0人	0.0%

6. 超過勤務の状況

令和5年度(月平均時間)
7.4時間

※勤務条件等調査による一般職員

7. 年次休暇取得率

令和5.1.1～令和5.12.31
30.8%

8. 管理職の女性割合(令和5年度)

管理職	うち女性	割合
24人	0人	0.0%

9. 各役職階層の職員の女性割合(令和5年度)

課長補佐相当職	うち女性	割合
29人	1人	3.4%
係長相当職	うち女性	割合
8人	4人	50.0%